

AVVISO PUBBLICO PER ESAMI (PROVA PRATICA E COLLOQUIO) PER L'ASSUNZIONE DI SESSANTA OPERAI STAGIONALI, A TEMPO DETERMINATO, SECONDO LIVELLO/OPERAI QUALIFICATI / PARAMETRO 108 DEL CCNL PER GLI ADDETTI AI LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIA, (2021-2024), PRESSO I CANTIERI FORESTALI REGIONALI PER L'ATTUAZIONE DELLE ATTIVITÀ DI CANTIERISTICA FORESTALE - DURATA DEL CONTRATTO DI LAVORO: MASSIMO UNDICI MESI PER MASSIMO CENTOCINQUANTUNO GIORNATE LAVORATIVE.

Articolo 1

Selezione pubblica e durata del contratto di lavoro

1. L'Agenzia Regionale per lo Sviluppo Agricolo, Rurale e della Pesca (ARSARP), di seguito ARSARP, per le attività di cantieristica forestale realizza progetti a valere su risorse unionali, nazionali e regionali di cui al Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014-2022 (misure 8.3 e 8.5) della Regione Molise, al Piano Strategico della PAC (PSP) 2023-2027/Complemento di programmazione per lo Sviluppo Rurale (CSR) 2023-2027 (intervento SRD12) della Regione Molise e al programma di Strategia Forestale Nazionale.
2. Per la finalità di cui al punto precedente l'ARSARP indice una selezione pubblica, con esami prova pratica e colloquio, finalizzata all'assunzione di sessanta operai stagionali, secondo livello/operai qualificati/parametro 108 del CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.
3. L'Agenzia garantisce adeguata pubblicità della procedura selettiva, parità e pari opportunità tra uomini e donne, assenza di ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, rispetto del principio di trasparenza, imparzialità ed economicità.
4. Il contratto di lavoro avrà durata massima di undici mesi per un massimo di centocinquantuno giornate lavorative prorogabile/rinnovabile negli anni successivi nei termini della normativa di riferimento, del predetto CCNL, del CIRL e sulla base delle risorse disponibili a valere sui programmi/progetti specifici

Articolo 2

Mansioni ed ambito di servizio

1. Le principali mansioni degli operai addetti alla cantieristica forestale sono riconducibili alle:
 - attività stagionali per la prevenzione degli incendi anche mediante ripulitura di specifiche zone, tramite il taglio delle vegetazioni arboree, erbacee e arbustive;
 - attività stagionali di sistemazioni dei versanti instabili soggetti a fenomeni di smottamenti ed erosione superficiale, o degradati, attraverso lavori e opere di ingegneria naturalistica e la piantumazione di essenze forestali autoctone;
 - attività stagionali di cura, pulizia e scerbatura meccanica e manuale di specifici siti;
 - attività stagionali di taglio della vegetazione arborea, erbacea, ed arbustiva e la piantumazione di essenze forestali autoctone attinente all'incremento di resilienza e pregio degli ecosistemi forestali;

- attività stagionali di cura e pulizia delle proprietà del demanio marittimo e di fiumi, torrenti, laghi;
 - attività stagionali di taglio della vegetazione arborea, erbacea, ed arbustiva in alveo.
2. Le sedi di lavoro sono presso i cantieri forestali attivati e che sono in via di attivazione su tutto il territorio della regione Molise.

Articolo 3

Requisiti di ammissione alla selezione

1. Possono partecipare alla procedura selettiva di cui al presente avviso pubblico coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso di tutti i requisiti di seguito elencati:
- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;
 - b) maggiore età;
 - c) godimento dei diritti civili e politici, (per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza);
 - d) idoneità fisica all'impiego ossia idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni di cui al precedente art. 2;
 - e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
 - g) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del d.P.R. n. 313/2002, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
 - h) avere un'età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
 - i) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985);
 - j) titolo di studio riferito all'obbligo di istruzione;
 - k) patente di guida categoria B.
2. I requisiti devono essere posseduti anche all'atto della sottoscrizione del contratto.
3. I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili purché equivalenti ai titoli di studio italiani richiesti per partecipare alla selezione: a tal fine nella domanda di partecipazione alla selezione, gli aspiranti candidati dovranno citare il proprio titolo di studio estero nella lingua originale. Prima della conclusione della procedura selettiva, sarà cura esclusiva del candidato, pena l'esclusione, produrre il provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza.

Articolo 4

Termini, contenuto e modalità di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione

1. Il presente avviso è pubblicato nel *Portale unico del Reclutamento*, “inPA”, disponibile all’indirizzo *internet* <https://www.inpa.gov.it/>, nella sezione bandi e avvisi e sul sito *web* istituzionale, nella sezione amministrazione trasparente, dell’ARSARP, disponibile all’indirizzo *internet* <https://www.arsarp.it>.
2. Il candidato dovrà inviare la domanda di partecipazione esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID, CIE, CNS e eIDAS, compilando il *format* di candidatura sul portale “inPA”, previa registrazione sullo stesso portale.
3. All’atto della registrazione l’interessato dovrà compilare il proprio *curriculum vitae*, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell’articolo 46 del d.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.
4. Per la partecipazione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o di un domicilio digitale.
5. La registrazione, la compilazione e l’invio *on-line* della domanda devono essere completati entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul portale “inPA”.
6. La data di presentazione *on line* della domanda di partecipazione è certificata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale “inPA” che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l’accesso alla procedura di candidatura e l’invio della domanda di partecipazione.
7. L’unica modalità di presentazione della domanda, a pena di esclusione, è la compilazione e l’invio *on-line* sul portale “inPA”, pertanto non saranno prese in considerazione le domande presentate direttamente a mano o trasmesse tramite altre differenti modalità (es: spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o trasmesse tramite PEC).
8. In caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d’effetto.
9. Nell’apposito modulo di presentazione della domanda, tenuto conto dell’effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell’articolo 47 del d.P.R. 445/2000 e s.m.i., i candidati devono dichiarare negli appositi spazi, a pena di esclusione:
 - a) il cognome, il nome, il codice fiscale, il luogo, la data di nascita, l’indirizzo di residenza o di domicilio (se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o domicilio digitale dove ricevere le comunicazioni relative all’avviso, unitamente a un recapito telefonico);
 - b) di essere cittadini italiani o di essere in possesso dei requisiti previsti dall’articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;
 - c) il godimento dei diritti civili e politici, (per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello *status* di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza);
 - d) il possesso dell’idoneità fisica all’impiego;
 - e) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - f) di non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o

contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

- g) di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del d.P.R. n. 313/2002, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
 - h) di avere un'età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
 - i) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985);
 - j) il possesso del titolo di studio richiesto ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva, con indicazione dell'istituto scolastico che lo ha rilasciato e la data del conseguimento, (se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato deve indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o deve dichiarare che provvederà a richiedere l'equiparazione del titolo di studio);
 - k) di essere in possesso della patente di guida categoria B;
 - l) di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni del bando.
10. Le candidate e i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno, inoltre, dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana; l'accertamento del possesso di tale ultimo requisito è demandato alla Commissione esaminatrice.
11. È fatto obbligo ai candidati di comunicare ogni variazione di recapito all'ARSARP.
12. Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto, la presentazione della domanda di partecipazione implica l'accettazione incondizionata di tutte le clausole contenute nel presente avviso e dei relativi contenuti, senza riserva alcuna.

Articolo 5

Commissione esaminatrice

1. Con successivo provvedimento del Commissario straordinario dell'ARSARP sarà nominata la Commissione esaminatrice, composta da tre membri ed un segretario.
2. Il provvedimento di nomina potrà prevedere anche la nomina di supplenti.
3. La nomina della Commissione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'ARSARP.
4. La commissione esaminatrice può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.
5. Per i membri della Commissione non devono sussistere le cause di incompatibilità di cui agli artt. 51 e 52 del codice di procedure civile.
6. La Commissione esaminatrice, alla prima riunione, stabilisce tutti i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare i relativi punteggi.

7. Al termine delle sedute relative all'esame prova pratica e colloquio la Commissione formerà l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tali prove; detto elenco sarà sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione e verrà reso pubblico.

Articolo 6

Motivi di non ammissibilità alla selezione

1. Le domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso saranno considerate non ammissibili nei seguenti casi, che costituiscono cause non sanabili:
 - mancata indicazione del possesso dei requisiti di ammissione;
 - mancato rispetto del termine di presentazione delle domande o con modalità diverse da quelle stabilite dal presente avviso.

Articolo 7

Ammissione alla selezione

1. L'ARSARP procederà alla verifica circa l'esatta indicazione, da parte dei candidati, del possesso dei requisiti di ammissibilità dichiarati nelle domande di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso; redigerà, poi, l'elenco degli ammessi alla selezione da trasmettere alla Commissione esaminatrice.
2. L'elenco degli ammessi e dei non ammessi alla selezione sarà pubblicato sul portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'ARSARP, con la sola indicazione del codice candidatura presente sul portale "inPA".

Articolo 8

Prove di esame

1. La prova di esame consiste in una prova pratica e in un colloquio.
2. Per la valutazione, la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, di 30 punti per l'esame prova pratica e 30 punti per l'esame colloquio.
3. Saranno ritenuti ammessi a partecipare all'esame colloquio i soli candidati che riporteranno un punteggio all'esame prova pratica pari o superiore a 21/30.
4. Saranno ritenuti idonei all'esame colloquio i soli candidati che riporteranno un punteggio pari o superiore a 21/30.
5. L'esame prova pratica, della durata di 20 minuti circa, sarà finalizzato a verificare la conoscenza:
 - dell'uso delle macchine e delle attrezzature forestali;
 - della realizzazione delle lavorazioni più comuni nelle attività forestali;
 - dell'uso delle attrezzature per la repressione degli incendi boschivi.
6. L'esame colloquio, della durata di 20 minuti circa, sarà finalizzato a verificare le conoscenze tecnico pratiche in ordine alle attività cantieristiche di cui all'articolo 2 e in particolare:
 - cenni di botanica forestale, silvicoltura, gestione e pianificazione forestale;
 - cenni sull'utilizzo delle attrezzature da utilizzare (motoseghe, decespugliatori, attrezzi da taglio a mano;

- cenni sulla sicurezza dei luoghi di lavoro in particolare per quanto attiene i cantieri forestali;
 - cenni di legislazione e normativa in materia forestale di carattere regionale, nazionale e comunitaria.
7. Nell'ambito del colloquio sarà accertata anche la conoscenza della lingua italiana per i candidati stranieri.

Articolo 9

Prova preselettiva

1. Qualora il numero dei candidati ammessi alla procedura selettiva sia superiore a due volte il numero dei posti messi a selezione, la prova di esame potrà eventualmente essere preceduta da una prova preselettiva che consisterà in un questionario a risposta multipla, le cui modalità saranno definite con successivo provvedimento da parte dell'ARSARP.
2. La prova preselettiva verterà sugli argomenti di cui al precedente art. 8.
3. La prova preselettiva si intenderà superata con un punteggio pari a 21/30.
4. Saranno ammessi alla prova colloquio, secondo l'ordine di graduatoria (punteggi della preselettiva) i primi cento candidati nonché gli eventuali pari merito.
5. I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.
6. I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova preselettiva nel giorno fissato saranno dichiarati decaduti dalla selezione salvo impossibilità documentata.
7. Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non sarà ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

Articolo 10

Calendario delle prove

1. Date, sedi e modalità di espletamento delle prove saranno oggetto di successivo avviso pubblicato sul portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'ARSARP; tale avviso ha valore di notifica per tutti i partecipanti e non sarà seguita da una comunicazione diretta al candidato.
2. I candidati ammessi alle prove d'esame che non si presenteranno a sostenere le prove nei giorni fissati saranno dichiarati decaduti dalla selezione salvo impossibilità documentata.
3. I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

Articolo 11

Formazione e pubblicità delle graduatorie

1. Espletate le prove della selezione, la Commissione esaminatrice al termine dello svolgimento delle prove d'esame elaborerà una graduatoria di merito sulla base dei risultati delle predette prove.
2. La formazione della graduatoria finale avverrà con apposito provvedimento del Commissario straordinario dell'ARSARP.
3. La graduatoria finale sarà pubblicata sul portale "inPA", sull'albo pretorio *on line* dell'ARSARP e sul sito istituzionale dell'ARSARP nella sezione amministrazione trasparente.
4. Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorrono i termini per eventuali impugnative.

5. Laddove, in corso delle attività, si registrino esigenze lavorative particolari con necessità di ulteriori risorse umane potrà essere attivato un eventuale scorrimento della graduatoria degli idonei in relazione alle risorse finanziarie che si attiveranno.

Articolo 12

Procedura di assunzione.

1. Il candidato vincitore sarà invitato a sottoscrivere un contratto individuale di lavoro stagionale, a tempo determinato, della durata massima di undici mesi per un massimo di centocinquanta giornate lavorative, secondo livello/operai qualificati/parametro 108, del CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, (2021-2024).
2. Il candidato vincitore dovrà prendere servizio presso la sede dei cantieri forestali regionali indicata dall'ARSARP e alla data che sarà comunicata dall'ARSARP stessa; il candidato vincitore in caso di mancata presentazione in servizio/presa di servizio, senza giustificato motivo, sarà considerato rinunciatario e dichiarato decaduto dalla graduatoria.
3. L'assunzione in servizio con ritardo sul termine prefissato, per giustificato motivo, comporta che gli effetti economici decorrano dal giorno di presa servizio.
4. Al lavoratore assunto verrà corrisposto il trattamento economico previsto dal CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, vigente, secondo livello/Parametro 108, a tempo determinato.
5. La mancata produzione della documentazione richiesta o la omessa regolarizzazione della documentazione stessa nei termini prescritti o la produzione di documenti affetti da vizi insanabili, comporterà la mancata stipulazione del contratto di lavoro ed eventuali segnalazioni ove previsto per legge.

Articolo 13

Responsabile del procedimento e del Trattamento dati personali

1. Il responsabile del procedimento è individuato nel Commissario dell'ARSARP.
2. Per informazioni inerenti al presente avviso gli interessati potranno trasmettere una PEC all'ARSARP (all'indirizzo arsarp@legalmail.it).
3. Le richieste di chiarimenti dovranno pervenire entro e non oltre 5 giorni prima della scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione.
4. Ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di tutela e trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ARSARP per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati, anche successivamente, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.
5. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al presente avviso, pena l'esclusione dallo stesso. Gli stessi dati potranno essere comunicati a soggetti terzi che forniranno specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura concorsuale.
6. L'interessato gode dei diritti previsti dalla vigente normativa in materia di tutela e trattamento dei dati personali, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'ARSARP.

Articolo 14

Disposizioni finali e comunicazioni ai candidati

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alla normativa nazionale e regionale di settore vigente.
2. Le determinazioni in merito all'ammissione alla selezione, alla nomina della Commissione esaminatrice, alle date di svolgimento degli esami, ai verbali della Commissione esaminatrice e ogni altra comunicazione relativa alla presente procedura sono rese note mediante pubblicazione sul portale "inPA" e sul sito *web* istituzionale dell'ARSARP.
3. Le comunicazioni effettuate sul portale "inPA" e sul sito *web* istituzionale dell'ARSARP hanno valore, a tutti gli effetti di legge, di comunicazione agli interessati.
4. Resta ferma e impregiudicata la facoltà in capo all'ARSARP di annullare, revocare, modificare e/o rettificare la seguente procedura in ragione di esigenze allo stato non valutabili senza che i candidati possano sollevare eccezioni o vantare diritti o pretese.
5. L'ARSARP si riserva di stipulare i contratti con i candidati risultati in posizione utile nella graduatoria di merito, soltanto dopo aver accertato, in base alla normativa vigente, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso e l'idoneità alla mansione di operaio qualificato di secondo livello (del CCNL addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria).
6. L'ARSARP si riserva di procedere, in qualsiasi momento, ad una verifica di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione.
7. L'accertata non veridicità delle dichiarazioni rese comporterà, fatte salve ulteriori azioni, l'interruzione immediata di qualsiasi rapporto in essere.
8. Il contratto sarà considerato nullo con responsabilità per il lavoratore assunto per dichiarazioni mendaci rese, secondo le vigenti norme di legge.