

**AGENZIA REGIONALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO,  
RURALE E DELLA PESCA  
ARSARP**

Legge Regionale del 26 Marzo 2015, n. 4



**SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER  
PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE A  
TEMPO INDETERMINATO DELL' AGENZIA REGIONALE PER LO  
SVILUPPO AGRICOLO, RURALE E DELLA PESCA – A.R.S.A.R.P. -  
PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N.1 POSTO DI  
CATEGORIA B – ESECUTORE AMMINISTRATIVO –DELLA  
DOTAZIONE ORGANICA DELL' ARSARP CON TRATTAMENTO  
ECONOMICO TABELLARE INIZIALE B1.**

**ARTICOLO 1**

*Oggetto della selezione*

- L'ARSARP indice, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 25 Maggio 2017, n.75, così come modificato dall'art. 1, comma 1-ter, del D.L.n° 162/2019, convertito con modificazioni, dalla Legge n° 8/2020, una selezione interna per titoli ed esami per la progressione tra le categorie riservata al personale a tempo indeterminato dell' ARSARP , per la copertura di complessivi n. 1 posto di categoria B- Esecutore Amministrativo- della dotazione organica dell'ARSARP con trattamento economico tabellare B1.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dal presente avviso.

L'ARSARP garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso a lavoro.

L'ARSARP si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere,revocare in qualsiasi momento con decreto motivato il presente avviso di selezione.

**ARTICOLO 2**

*Requisiti per la partecipazione*

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso del seguente titolo di studio :

- Licenza di scuola media inferiore

I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero devono produrre al momento dell'assunzione la dichiarazione di equivalenza del titolo di studio ovvero il riconoscimento ai sensi della legislazione vigente.

---

Per quanto concerne il titolo di studio di coloro che hanno la cittadinanza dell'Unione Europea, nonché di coloro che hanno la cittadinanza extracomunitaria di cui all'art. 38 del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 in possesso di titolo di studio estero, sono ammessi alla procedura di selezione con riserva, in attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza del proprio titolo di studio a uno di quelli richiesti dall'avviso. Detta equivalenza dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione.

1. essere dipendente a tempo indeterminato dell'ARSARP con inquadramento nella categoria A;
2. avere maturato almeno 3 anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato nella categoria A nei ruoli organici dell'ARSARP;
3. l'eventuale possesso di titoli che conferiscono la preferenza a parità di punteggio ai sensi della normativa vigente, con specificazione dei titoli stessi (vedi art. 8).

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

### **ARTICOLO 3**

#### *Domanda di partecipazione e modalità di presentazione*

Il presente avviso di selezione è pubblicato nell'albo pretorio dell'ARSARP e nel sito internet istituzionale dell'Agenzia.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, entro e non oltre il termine delle ore 12:00 del giorno giovedì 17 novembre 2022, presso l'ufficio Protocollo di una sede ARSARP. Se il giorno di scadenza è festivo o non lavorativo, la scadenza è prorogata di diritto al primo giorno seguente non festivo.

Costituisce motivo di esclusione la presentazione o l'inoltro della domanda con credenziali non appartenenti al soggetto che presenta la domanda di partecipazione alla selezione.

Non saranno ammesse le candidature presentate con modalità diverse da quelle indicate.

#### **CONTENUTI DELLA DOMANDA**

Nella domanda di partecipazione deve essere dichiarato sotto la propria responsabilità il possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 con l'esatta indicazione dei soggetti che detengono le informazioni necessarie al controllo di veridicità dei requisiti stessi, e riportare le seguenti indicazioni:

1. il nome e cognome, la data e luogo di nascita, il luogo di residenza e il codice fiscale;
2. l'indirizzo di posta elettronica per eventuali comunicazioni. La variazione dei recapiti telematici dichiarati deve essere comunicata tempestivamente all'Amministrazione. Questa Amministrazione si riterrà autorizzata ad inviare, eventuali comunicazioni relative alla selezione, all'indirizzo mail dichiarato dal candidato nella domanda; il candidato si impegna a mantenere attivo tale canale di comunicazione;
3. anzianità di servizio a tempo indeterminato nella categoria A in ARSARP;
4. possesso del titolo di studio di cui all'art. 2;
5. l'eventuale possesso di titoli valutabili di cui all'art. 5;
6. l'eventuale possesso di titoli che conferiscono la preferenza a parità di punteggio ai sensi della normativa vigente, con specificazione dei titoli stessi (vedi art. 8);
7. che le dichiarazioni rese nella domanda sono documentabili.

I candidati con disabilità, ai sensi dell'art. 20 della L. n. 104/1992, devono fare esplicita richiesta, nella domanda di partecipazione alla selezione, dell'ausilio eventualmente necessario, nonché dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, in relazione alla propria disabilità.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione, hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.

L'ammissione alla selezione è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione. La nomina dei vincitori è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo art. 9.

L'Amministrazione si riserva di effettuare in qualunque momento della procedura di selezione, anche successivo all'espletamento delle prove d'esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione dei candidati per difetto dei requisiti richiesti dall'avviso, ovvero per mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione. In tal caso verrà data informazione ai candidati interessati mediante apposita comunicazione di esclusione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da cause tecniche non imputabili ai sistemi dell'ARSARP, o per errori nell'utilizzo dei canali telematici imputabili ai candidati; né per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi indicati nella domanda o comunque imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

---

<sup>6</sup> Articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Le comunicazioni ai candidati avverranno tramite pubblicazione sul sito internet dell'ARSARP, con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati, eventualmente senza indicare il nome e cognome, ma riportando soltanto il numero identificativo univoco (numero di protocollo) delle domande presentate dagli stessi. Pertanto è onere del candidato conservare il numero identificativo univoco di protocollo della domanda, al fine di ricevere le comunicazioni di interesse.

#### ARTICOLO 4

##### *Commissione esaminatrice*

La Commissione esaminatrice è composta da n. 3 componenti, nominati con Decreto del Commissario Straordinario dell'ARSARP, avente il compito di effettuare la valutazione dei titoli dichiarati in domanda e la prova d'esame di cui all'art. 7.

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 60 punti, così articolati:

- per la prova pratica d'esame massimo 30 punti;
- per i titoli massimo 30 punti.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione della prova d'esame al voto riportato nella valutazione dei titoli come sotto indicati (art. 5).

I componenti della Commissione esaminatrice possono partecipare alle riunioni e effettuare la valutazione dei titoli anche da remoto. Lo svolgimento delle prove potrà avvenire con l'utilizzo di strumenti informatici e digitali ai sensi del D.L. n. 44/2021 (convertito con L. 28 maggio 2021, n. 76) art. 10, co. 1, lett. b), dal protocollo per lo svolgimento di concorsi pubblici del 15/04/2021 e dalle eventuali normative sopravvenute in materia.

#### ARTICOLO 5

## *Valutazione dei titoli e determinazione punteggi*

La Commissione esaminatrice effettua la valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri, prima della prova pratica e la comunica in sede di prova agli interessati.

I titoli valutabili dalla Commissione esaminatrice, fino ad un massimo di 30 punti, sono i seguenti:

**a.** Titoli di servizio: per ogni anno di esperienza lavorativa ulteriore rispetto a quelli richiesti come requisito d'accesso di cui all'art. 2 (fino ad un massimo di 23 punti):

- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato:

1. in categoria immediatamente inferiore a quella messa a selezione presso l'ARSARP: punti 0,5 per ogni anno ulteriore rispetto a quelli necessari per la partecipazione;
2. in altre categorie professionali presso l'ARSARP : punti 0,3 per ogni anno;
3. servizio prestato presso altre amministrazioni: punti 0,1 per ogni anno.

Saranno equiparati a un anno ai fini della valutazione i servizi prestati per almeno 6 mesi e un giorno in un anno solare; i servizi pari o inferiori a 6 mesi in un anno solare non saranno valutati.

**b.** idoneità in concorsi pubblici per la copertura di posti a tempo indeterminato relativi alla categoria e all'area professionale cui si partecipa: punti 0,5 - fino a massimo 1 punto;

**c.** ulteriori titoli, diversi da quelli che costituiscono requisito di accesso per partecipare alla selezione, fino a massimo 3 punti, quali:

- diploma di istruzione secondaria di secondo grado : fino a massimo punti 2 ;
- laurea, dottorato di Ricerca, diploma di Specializzazione post laurea o Master post laurea o abilitazioni professionali, relativi all'area professionale a cui si partecipa: fino a massimo punti 1;

**d.** attività e risultati conseguiti negli ultimi 3 anni come risultante dal sistema di valutazione adottato dall'ARSARP: massimo 3 punti.

Si precisa che i titoli del presente articolo diversi da quelli che possono essere attestati direttamente dagli uffici dell'Arsarp devono essere indicati dettagliatamente e in maniera completa di tutte le informazioni necessarie ai fini della loro valutazione e verifica, pena la non valutabilità degli stessi.

## ARTICOLO 6 *Diario della prova*

Il dettaglio del diario della prova d'esame – orario, luogo e modalità di svolgimento delle prove o l'eventuale rinvio – è portato a conoscenza dei candidati mediante specifico avviso pubblicato sul sito dell'ARSARP al seguente percorso: "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" – "Selezioni interne" all'indirizzo: [www.arsarp.it](http://www.arsarp.it) nonché sull'Home Page del medesimo sito.

I candidati pertanto sono tenuti a consultare il sito web dell'ARSARP al citato percorso, per qualunque informazione in merito alla selezione.

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento. Sono esclusi dalla selezione i candidati che non si presenteranno alle prove nei luoghi, alle date, negli orari e secondo le modalità stabilite.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova d'esame sarà reso noto tramite pubblicazione sul

sito internet dell'ARSARP. Tale elenco costituisce a tutti gli effetti comunicazione agli interessati ed eventualmente potrà riportare soltanto il numero identificativo univoco (numero di protocollo) delle domande presentate dagli stessi senza indicare il nome e cognome.

I candidati ammessi sono invitati a presentarsi nel giorno, nel luogo, e nell'orario indicati nell'avviso pubblicato sul sito web.

Le prove potranno svolgersi in presenza o con modalità digitali a distanza, tenuto conto dell'andamento epidemiologico e della normativa in vigore nel momento di espletamento delle prove.

I candidati non presenti nell'elenco degli ammessi si considerano esclusi dalla selezione.

Per i candidati ammessi le comunicazioni rese attraverso gli strumenti di cui al primo capoverso hanno valore di notifica a tutti gli effetti e costituiscono invito alla prova.

I candidati sono tenuti a verificare, nel sito internet di cui sopra, il giorno prima della data indicata quale giorno di svolgimento della prova, che non sia stato modificato il diario della prova medesima.

In caso di impossibilità a procedere alle comunicazioni mediante pubblicazione sul sito internet DELL' AGENZIA, sarà data informazione mediante comunicazione all'indirizzo mail dichiarato.

#### ARTICOLO 7 *Prove di esame*

La prova di esame, volta a verificare le capacità applicative ed attitudinali dei candidati consiste in una PROVA PRATICA vertente sull'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse con particolare riferimento al sistema di protocollazione in uso presso l'ARSARP.

La prova si intende superata se i candidati ottengono una votazione non inferiore a 21/30.

Le sedute della prova sono pubbliche.

I candidati ammessi a sostenere la prova pratica, che fossero impossibilitati a sostenerla alla data stabilita per infortunio, malattia, parto o altra causa di forza maggiore, dovranno darne tempestiva comunicazione al Presidente della Commissione esaminatrice presso il Servizio Uno del personale pena la esclusione dalla selezione, entro la data stabilita per lo svolgimento della prova, recapitando alla Commissione medesima l'ideale documentazione probatoria entro i tre giorni successivi a quello della comunicazione stessa. La Commissione, valutata la documentazione, ove ritenga giustificata l'assenza alla prova, può disporre in relazione alle esigenze organizzative della selezione, di invitare gli interessati a sostenere il colloquio in data successiva, purché non oltre 10 giorni dalla prima convocazione.

#### ARTICOLO 8 *Formazione e utilizzo della graduatoria*

La Commissione esaminatrice, effettuata la valutazione dei titoli ai sensi del precedente art. 5 e delle prove d'esame, redige la graduatoria di merito dei candidati con l'indicazione della votazione conseguita da ciascuno.

Il Commissario dell' ARSARP con proprio decreto, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria e dichiara i vincitori della selezione applicando gli eventuali diritti di preferenza e riserve di posti.

“A parità di merito, i titoli di preferenza in ordine di priorità sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, senza aver riportato sanzioni disciplinari, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

a parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato senza aver riportato sanzioni disciplinari servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla più giovane età".

I titoli di preferenza dovranno essere espressamente indicati, pena la loro non valutabilità in sede di approvazione della graduatoria definitiva.

Il decreto di approvazione della graduatoria è pubblicato sull'albo pretorio dell'ARSARP.. Entro e non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria, gli interessati potranno presentare eventuali osservazioni in ordine ad errori materiali riscontrati. Decorso tale termine la graduatoria è definitiva.

Da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito dell'ARSARP nella sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" – “Selezioni interne” all'indirizzo: <https://www.arsarp.it/amministrazione-trasparente> .

La pubblicazione sull'albo pretorio del decreto che approva la graduatoria e definisce l'elenco degli esclusi costituisce a tutti gli effetti comunicazione agli interessati.

## ARTICOLO 9

### *Accertamento dei requisiti*

Ai fini dell'assunzione, qualora siano scaduti i termini di validità delle dichiarazioni rese nella domanda di selezione pubblica, tali dichiarazioni dovranno essere confermate.

Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione non venga fornita all'ARSARP da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall'interessato, entro il termine che gli verrà comunicato.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati; nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/00.

## ARTICOLO 10

### *Progressione verticale e trattamento economico*

L'inquadramento nella categoria superiore, per i vincitori in possesso dei prescritti requisiti e che saranno in posizione utile in graduatoria, avverrà mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro.

I dipendenti inquadrati nella categoria superiore sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'Art. 20 del CCNL Funzioni Locali vigente.

---

Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto per la categoria B, trattamento economico tabellare iniziale B1, dal CCNL Funzioni locali, vigente alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Qualora il trattamento economico in godimento dei vincitori fosse superiore rispetto al trattamento tabellare iniziale nella categoria B, i dipendenti conservano a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva progressione economica ai sensi dell'art. 12, co. 8 del vigente CCNL.

## ARTICOLO 11

### *Responsabile del procedimento e Informativa in materia di protezione dei dati personali*

Responsabile del procedimento concorsuale è il Dirigente del Servizio 1- personale – ragioneria contabilità – bilancio .

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione è effettuato da ARSARP - in qualità di titolare del trattamento (dati di contatto ARSARP VIA GB. VICO, 4 86100 Campobasso PEC : [arsarp@legalmail.it](mailto:arsarp@legalmail.it) ;) ed è finalizzato unicamente alla gestione delle procedure della progressione verticale presso l'ente ARSARP.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla selezione e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

I dati saranno conservati presso gli uffici del Dirigente del Servizio 1-amministrazione bilancio- ragioneria contabilità – personale per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I trattamenti dei dati raccolti avverrà a cura del personale autorizzato ed istruito dal " Servizio 1- amministrazione bilancio- ragioneria contabilità – personale preposto al procedimento selettivo e verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata.

Potranno inoltre essere comunicati ad altri soggetti terzi o diffusi solo qualora specificamente previsto dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt.15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità.