



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2024 PARTE ECONOMICA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO.

- Documento di accompagnamento del Contratto di secondo livello, al fine di ottenere la certificazione da parte dell'Organo di Revisione, redatto ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies e dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001.
- Circolari n. 25 del 19/07/2012 e n. 18 del 22/05/2018 della Ragioneria Generale dello Stato.
- Competenza del Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Contratto collettivo integrativo 2024, ai sensi degli art. 7 e 8 del CCNL 2019-2021, e risorse decentrate anno 2024.

Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione, relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto Collettivo Integrativo (CCI) 2024
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa 2024/2025 Parte economica Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica - Presidente: Dott. Nazzeno De Luca Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.U. interne FP-CGIL, CISL FP-FPS, UIL FPL, CSA Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL FP-FPS, UIL FPL, RSU interne
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disciplina giuridica istituti contrattuali per l'anno 2024. Criteri di ripartizione risorse decentrate anno 2024.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è stato unificato organicamente nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato con Decreto commissariale n. 123 del 30.10.2024.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009. Il programma è contenuto nel PIAO 2024- 26, approvato con Decreto commissariale n. 123 del 30.10.2024.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 SI
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009. La Relazione della Performance 2024 è stata approvata con Decreto commissariale n. 102 del 14.10.2025 e con prot. n. 5374 del 15.10.2025 è stata inviata al Nucleo di valutazione per la validazione.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo 2024.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Art.1	Premessa
Art.2	Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
Art.3	Verifiche dell'attuazione del contratto
Art.4	Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro
Art.5	Interpretazione autentica dei contratti decentrati
Art.6	Sostenibilità degli istituti economici
Art.7	Costituzione Fondo Risorse
Art. 8	Strumenti di premialità
Art.9	Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
Art.10	Criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla Performance
Art.11	Disciplina del premio differenziale individuale
Art.12	Criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali
Art.11	Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 del CCNL 2019/2021)
Art.12	Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
Art.13	Principi generali per corrispondere i compensi relativi alle indennità
Art.14	Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
Art.15	Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità
Art.16	Orario di lavoro e fasce di flessibilità
Art.17	Turnazioni
Art.18	Orario multiperiodale
Art.19	Lavoro straordinario e Banca delle ore
Art.20	Orario massimo di lavoro settimanale
Art.21	Personale comandato o distaccato
Art.22	Salario accessorio del personale a tempo parziale
Art.23	Salario accessorio del personale a tempo determinato
Art.24	Lavoro somministrato
Art.25	Rapporto di lavoro a tempo parziale:elevazione contingente
Art.26	Indennità condizioni di lavoro (art. 84 CCNL 16.11.2022)
Art.27	Indennità per specifiche responsabilità
Art. 28	Welfare integrativo
Art. 29	Lavoro Agile

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (precedenti alla riclassificazione ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021) - progressioni storiche	247.624,76
Differenziali D3 e B3	
Art. 67 comma 2 lettera d), CCNL 2019-2021 – assegni ad personam	
Art. 14 comma 3, CCNL 2019-2021 - progressioni orizzontali future	
Art. 80, comma 1 – ex Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 - indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) CCNL 22/01/2004	24.584,57
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 – indennità ex 8^ qualifica funzionale	2195,04
Art. 80, comma 1, lettere c) d), CCNL 2019/2021 - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0
Art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 2019/2021 - Premi collegati alla performance individuale	80467,15
Art. 80, comma 2, lett. g) - compensi previsti da disposizioni di legge (ISTAT)	0
Art. 84 CCNL 16.11.2022: indennità per specifiche responsabilità	70.000,00
Art. 79, comma 2 lett. a) – ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - compensi previsti da disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche)	0
Art. 80, comma 1, lett. f), CCNL 2019/2021 - indennità di servizio esterno	0
Totale	424.871,52

*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 16/11/2022

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto nei confronti del personale si applica il “sistema di misurazione e valutazione della performance”, approvato con Decreto commissariale n. 65 del 28.04.2022.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel contratto decentrato non sono previsti ulteriori stanziamenti di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali vigenti nel comparto Funzioni Locali, è stato costituito e quantificato con determinazione n. 583 del 11.12.2024 e successivamente rideterminato con Determinazione, nei seguenti importi finali:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	424.871,52
Risorse variabili sottoposte alle limitazioni	0
Residui anni precedenti	0
Totale	424.871,52
Risorse variabili non sottoposte alle limitazioni (incentivi tecnici, compensi ISTAT, compenso convenzione con privato per servizio Polizia Locale mostra canina, risparmi lavoro straordinario)	0

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate, per l'anno 2024, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € **424.871,52**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017	391.445,00
Art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	5.657,60
Art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	8.404,60
Art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	0
Art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	0
Art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	5.239,00
Art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	10.744,37
Art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	2.502,50
Economie Fondo 2023 (art. 12 comma 6 "sistema di misurazione e valutazione della performance")	878,45
Sub totale a)	424.871,52

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 79, comma 2 lett. a) – ex Art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 - Convenzioni con altri enti o privati	0
Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Incentivi funzioni tecniche	0
Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Compensi ISTAT	0
Art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018 - RIA del personale cessato nell'anno precedente mensili residui	0

Art. 79, comma 3 e 5, CCNL 16/11/2022	0
Art. 67, comma 3, lett. C) e art. 1, comma 1091 Legge 145/2018: incentivi per riscossione IMU e TARI	0
Art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 - Risparmi straordinario anno precedente	0,00
Totale risorse variabili	0

*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 16/11/2022

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	424.871,52
Risorse variabili	0
Totale fondo tendenziale	424.871,52
B) fondo sottoposto a certificazione	
Risorse stabili	424.871,52
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti	0
Totale fondo sottoposto a certificazione	424.871,52

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **344.404,37** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (a carico fondo)	24.584,57
Progressioni orizzontali storiche	247.624,76
Indennità di Funzione (art. 15 c. 1 lett. h) CCNL 01.04.1999)	2195,04
Indennità per specifiche responsabilità	70.000,00

Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Altro (orario notturno, festivo e notturno-festivo, indennità ex 8^ qualifica funzionale)	0
Totale	344.404,37

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di legge, del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Vengono regolate dal contratto decentrato somme per complessivi € così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno e indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio e maneggio valori)	0
Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018 e Art. 1 comma 1091 L. 145/2018: incentivi per riscossione IMU e TARI	0
Art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 2019/2021 - Premi collegati alla performance individuale	80467,15
Art. 80, comma 2, lett. g) - compensi previsti da disposizioni di legge (ISTAT)	
Art. 79, comma 2 lett. a) – ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - compensi previsti da disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche)	
Art. 79, comma 2 lett. a) – ex Art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 – convenzioni con altri Enti per servizio Polizia Locale (finanziate da terzi)	
Art. 80, comma 1, lett. f), CCNL 2019/2021 - indennità di servizio esterno (Art. 100 CCNL 2019/2021)	
Totale	80467,15

Sezione III - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non ci sono risorse allocate all'esterno del fondo.

Sezione IV – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo, aventi natura certa e continuativa, con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili (comprese le posizioni organizzative) ammontano a € **424.871,52**; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità di funzione, indennità per specifiche responsabilità) ammontano a € **344.404,37**. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per il 2024 non sono state disposte progressioni di carriera.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai vari capitoli di spesa del Bilancio di previsione dell'Ente (2054,2064) e, conseguentemente, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

La copertura finanziaria del fondo risorse decentrate 2024, come determinato e costituito con Determinazione n. 858 del 11/12/2024 e successivamente rideterminato con Determinazione n. 661 del 21.10.2025, è assicurata, per le risorse stabili, erogate mensilmente, e dei relativi oneri riflessi, dallo stanziamento sui pertinenti capitoli del Bilancio di Previsione 2024, approvato con Decreto commissariale n. 146 del 21.11.2023, la cui previsione è stata formulata sulla base di posizioni stipendiali già note.

Il Fondo per il trattamento accessorio del personale delle categorie, in quanto assegnato in base alla valutazione annuale e individuale dei dipendenti, viene erogato nell'anno successivo a quello di riferimento, quando il relativo importo, specialmente in sede di assestamento, è quantificabile con precisione. Pertanto, relativamente alla produttività 2024, l'erogazione verrà imputata al bilancio di previsione dell'esercizio 2025, in cui il pertinente capitolo 2064 risulta capiente.

