

**AGENZIA REGIONALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO,
RURALE E DELLA PESCA
ARSARP**

Legge Regionale del 26 Marzo 2015, n. 4
PEC: arsarp@legalmail.it

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dello stanziamento anno 2025 del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale - Artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | 04/12/2025 |
| Periodo temporale di vigenza | Parte normativa 01/01/2025 – 31/12/2027 Parte economica 01/01/2025 – 31/12/2025 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica Presidente: Dott. Nazzareno De Luca Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL FP-FPS, UIL FPL, CSA Firmatarie: FP-CGIL |
| Soggetti destinatari | Personale dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | VEDI ELENCO ARTICOLI |

- Art.1 Ambito di applicazione, durata e decorrenza
- Art. 2 Servizi Minimi Essenziali
- Art. 3 Relazioni Sindacali
- Art. 4 Informazione
- Art. 5 Confronto
- Art. 6 Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato
- Art. 7 Criteri per la determinazione della retribuzione di posizione
- Art. 8 Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato
- Art. 9 Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato
- Art. 10 Incarichi ad interim

- Art. 11 Clausola di salvaguardia economica
- Art. 12 Criteri di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge e per l'attribuzione dei compensi professionali dei dirigenti Avvocati
- Art. 13 Trattamento economico del personale in distacco sindacale
- Art. 14 Formazione
- Art. 15 Pari opportunità. Benessere Organizzativo e Welfare integrativo
- Art. 16 Lavoro agile
- Art. 17 Disposizioni finali e disapplicazioni

Relazione tecnico-finanziaria dello stanziamento anno 2025 del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Arsarp di qualifica dirigenziale.

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente alla qualifica dirigenziale per l'anno 2025 e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire al Collegio dei revisori (Organo di certificazione) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dalla Legge 150/2009, attenendosi a quanto stabilito dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n° 25 del 19/07/2012.

Il Contratto Collettivo Integrativo del personale Dirigente dell'Arsarp triennio 2025 - 27 è stato sottoscritto in data 04/10/2025 nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 e disciplina sia la parte giuridica che quella economica dei vari istituti previsti dai contratti nazionali di lavoro della Dirigenza per il comparto delle Funzioni Locali sottoscritti in data 17/12/2020 e 16/07/2024.

La parte economica riguarda la costituzione del fondo dell'anno 2025, destinato a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.

Il "fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato" è disciplinato dall'art. 57 del CCNL 17/12/2020. L'art. 39 del CCNL del 16/07/2024 disciplina gli incrementi in forma stabile del suddetto fondo. Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente, per l'anno 2025, è stato definitivamente co-

stituito con Determinazione del Dirigente del Servizio: Amministrazione – Bilancio – Ragioneria Contabilità - Personale n. 774 del 25/11/2025, tenendo presente la distinzione tra risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili ed eventuali, annualmente rideterminabili, come da tabella seguente:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|------------|
| Risorse stabili | 201.977,34 |
| Risorse variabili | |
| Residui anni precedenti | 0,00 |
| Totale | 201977,34 |

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dalla Legge 150/2009, attenendosi a quanto stabilito dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n° 25 del 19/07/2012.

Il Contratto Collettivo Integrativo del personale Dirigente dell'Arsarp è stato sottoscritto in data 04/12/2025 nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 e disciplina sia la parte giuridica che quella economica dei vari istituti previsti dai contratti nazionali di lavoro della Dirigenza per il comparto delle Funzioni Locali sottoscritti in data 17/12/2020 e 16/07/2024.

La parte economica riguarda la costituzione del fondo dell'anno 2025, destinato a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.

Il "fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato" è disciplinato dall'art. 57 del CCNL 17/12/2020. L'art. 39 del CCNL del 16/07/2024 disciplina gli incrementi in forma stabile del suddetto fondo. Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente, per l'anno 2025, è stato definitivamente costituito con determinazione del Dirigente del Servizio: Amministrazione – Bilancio – Ragioneria Contabilità - Personale n. 774 del 25/11/2025, tenendo presente la distinzione tra risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili ed eventuali, annualmente rideterminabili, come da tabella seguente:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|------------|
| Risorse stabili | 201.977,34 |
| Risorse variabili | |
| Residui anni precedenti | 0,00 |
| Totale | 201977,34 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

| | | |
|---|--|-------------------|
| Art. 57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse) | Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40- bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020 | 195430,47 |
| | Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti e al 2,01% del monte salari 2018 (Deliberazione G.C. n. 136 del 10/09/2024) | 6546,87 |
| | Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020 | 0 |
| | Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili | 0 |
| | Incremento art. 39, comma 3, CCNL 16/07/2024 | 0 |
| | <u>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità</u> | 201.977,34 |

Sezione II – Risorse variabili

| | | |
|--|---|------|
| Art. 57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili) | Risorse anno precedente non integralmente utilizzate | 0,00 |
| Art. 57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili) | Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 | 0 |
| | <u>Totale Risorse variabili</u> | |
| | <u>Totale complessivo</u> | |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- a. Totale risorse stabili sottoposte a certificazione: € 201.977,34
- b. Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € 0
- c. Totale risorse sottoposte a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti): € 201.977,34

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo II

Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente dell'Arsarp, sottoscritto in data 04/12/2025, prevede la seguente destinazione delle risorse:

| Descrizione | Importo |
|---|-----------------|
| Retribuzione di posizione | 42.588,91 |
| Retribuzione di risultato | 40.395,46 |
| Retribuzione di risultato per Servizi retti <i>ad interim</i> (art. 40 CCNL 16.07.2024) | 11.526,80 |
| Totale | 94511,17 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Le risorse stabili e variabili sottoposte a certificazione ammontano ad € 201.977,34

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse di cui all'art. 57 CCNL 17.12.2020 ammontano ad € 201.977,34 e sono interamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato viene erogata in base al CCNL 17.12.2020 ed al CCNL del 16.07.2024 ed in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in particolare del "sistema di valutazione e misurazione della performance", approvato con Decreto commissariale n. 65 del 28.04.2022, nonché in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno 2024.

| Descrizione | Anno 2025 | Anno 2024 | DIFFERENZA |
|---|-----------|-----------|------------|
| Risorse stabili | 201977,34 | 201977,34 | 0 |
| Risorse variabili soggette a limite | / | / | / |
| Risorse variabili non soggette a limite | | | / |
| Residui anni precedenti | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TOTALE | 201977,34 | 201977,34 | 0,00 |

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico- finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Presso l'Arsarp è istituito il capitolo di bilancio 2053, che contiene lo stanziamento per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti. Lo stanziamento garantisce la copertura dell'indennità di posizione, calcolata in base ai valori fissati dal CCNL di comparto vigente, integrati dalla "pesatura" attribuita dall'Ente alle posizioni dirigenziali ricoperte. Per quanto riguarda l'indennità di risultato, si evidenzia che la liquidazione di tale indennità avviene, allo stato attuale, con riferimento ad un'annualità precedente di quattro anni quella di liquidazione (ad esempio: nell'anno 2025 è stata liquidata l'indennità di risultato dell'anno 2021), a causa di problemi legati alla necessità di garantire gli equilibri di bilancio e dovuti, sostanzialmente, a finanziamenti regionali erogati, per diversi anni, in maniera inferiore a quelli richiesti dall'Agenzia in sede di bilancio di previsione. Pertanto, in occasione della redazione del bilancio di previsione annuale, viene appostato sul capitolo 2053 uno stanziamento complessivo tale da garantire la liquidazione, oltre all'indennità di posizione dell'anno cui si riferisce il bilancio, almeno dell'indennità di risultato riferita al quarto anno precedente, della quale si conosce già l'entità.

I mandati mensili inerenti alla retribuzione di posizione ed il mandato, emesso una volta all'anno, relativo all'erogazione della retribuzione di risultato vengono imputati al capitolo sopra menzionato, per cui la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2024 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo fondo per le risorse decentrate, costituito con Determinazione Dirigenziale n. 737 del 25.10.2024 per l'importo di € 201.977,34, com'è verificabile dall'analisi della contabilità mandati riferita allo stesso anno. Sul capitolo 2053 del bilancio 2024, dotato di uno stanziamento definitivo di €90.000.00, sono stati liquidati complessivi €47.573,08, di cui €42.092,11 per la copertura dell'indennità di posizione dell'unico Dirigente in servizio, ed €5.480,97 per arretrati anni precedenti a seguito del rinnovo CCNL sottoscritto in data 16.07.2024, arretrati dovuti anche al Dirigente in pensione dal 1°ottobre 2023. A titolo di indennità di risultato dei due Dirigenti per l'anno 2020, comprensiva dell'indennità aggiuntiva per i Servizi retti in reggenza, sono stati liquidati complessivi € 61.799,97, dei quali € 42.409,00 sulla competenza del capitolo 2053 ed € 19.390,77 in c/residui. Ne consegue, quale ulteriore precisazione, che sul Fondo 2020, costituito per € 198.555,52 con Determinazione Dirigenziale n.385/21 e rideterminato con Determina Dirigenziale n.465/24, nel corso dell'esercizio di bilancio 2020 ha inciso esclusivamente l'indennità di posizione dei due Dirigenti all'epoca in servizio, pari a €82.989,14.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2025, che è stato costituito con Determinazione n. 774/25, per € 201.977,34, trova copertura sul cap. 2053 del bilancio 2025 per quanto attiene all'indennità di posizione annuale dell'unico Dirigente in servizio, per complessivi € 42.588,51, mentre per quanto riguarda l'indennità di risultato si ribadiscono le precisazioni già fornite in relazione alla precedente sezione I del modulo III, ovvero che sul cap. 2053 bilancio 2025, dotato dello stanziamento definitivo di € 200.000,00, è stata liquidata, oltre l'indennità di posizione del Dirigente in servizio nell'anno 2025, l'indennità di risultato dell'anno 2021 relativa ai due Dirigenti in servizio all'epoca, comprensiva di un'integrazione dell'indennità di risultato 2020 susseguente all'approvazione del nuovo CCNL 16.07.2024, liquidate per € 50.690,08 (D.D.n.554/25), sulla competenza del cap. 2053. Sempre sul cap.2053 del Bilancio 2025, a seguito dell'assestamento del bilancio di previsione 2025 effettuato con Decreto commissariale n. 111 del 14.11.2025, sono stati impegnati:

- l'indennità di risultato dei Dirigenti anno 2022 per €50.494,33;
- l'indennità di risultato dei Dirigenti per incarico ad interim anno 2022 per €23.192,47;
- l'indennità di risultato dei Dirigenti per incarico ad interim anni 2018/2019 per €28.375,42.