

**AGENZIA REGIONALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO,  
RURALE E DELLA PESCA  
ARSARP**

Legge Regionale del 26 Marzo 2015, n. 4  
PEC: [arsarp@legalmail.it](mailto:arsarp@legalmail.it)

**Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dello stanziamento anno 2024 del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale - Artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	28/10/2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Parte normativa 01/01/2022 – 31/12/2024</b> <b>Parte economica 01/01/2024 – 31/12/2024</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica  Presidente: Dott. Nazzareno De Luca  Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL FP-FPS, UIL FPL, CSA Firmatarie: FP-CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<b>Criteria di ripartizione risorse decentrate anno 2024</b>

**Relazione tecnico-finanziaria dello stanziamento anno 2024 del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Arsarp di qualifica dirigenziale.**

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del per-

sonale appartenente alla qualifica dirigenziale per l'anno 2024 e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire al Collegio dei revisori (Organo di certificazione) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

### ***Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa***

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dalla Legge 150/2009, attenendosi a quanto stabilito dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n° 25 del 19/07/2012.

Il Contratto Collettivo Integrativo del personale Dirigente dell'Arsarp è stato sottoscritto in data 28/10/2024 nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 e disciplina sia la parte giuridica che quella economica dei vari istituti previsti dai contratti nazionali di lavoro della Dirigenza per il comparto delle Funzioni Locali sottoscritti in data 17/12/2020 e 16/07/2024.

La parte economica riguarda la costituzione del fondo dell'anno 2024, destinato a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.

Il "fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato" è disciplinato dall'art. 57 del CCNL 17/12/2020. L'art. 39 del CCNL del 16/07/2024 disciplina gli incrementi in forma stabile del suddetto fondo. Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente, per l'anno 2024, è stato definitivamente costituito con determinazione del Dirigente del Servizio: Amministrazione – Bilancio – Ragioneria Contabilità - Personale n. 737 del 25/10/2024, tenendo presente la distinzione tra risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili ed eventuali, annualmente rideterminabili, come da tabella seguente:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	201.977,34
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	0,00
Totale	201977,34

### ***Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa***

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dalla Legge 150/2009, attenendosi a quanto stabilito dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n° 25 del 19/07/2012.

Il Contratto Collettivo Integrativo del personale Dirigente dell'Arsarp è stato sottoscritto in data 28/10/2024 nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 e disciplina sia la parte giuridica che quella economica dei vari istituti previsti dai contratti nazionali di lavoro della Dirigenza per il comparto delle Funzioni Locali sottoscritti in data 17/12/2020 e 16/07/2024.

La parte economica riguarda la costituzione del fondo dell'anno 2024, destinato a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.

Il "fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato" è disciplinato dall'art. 57 del CCNL 17/12/2020. L'art. 39 del CCNL del 16/07/2024 disciplina gli incrementi in forma stabile del suddetto fondo. Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente, per l'anno 2024, è stato definitivamente costituito con determinazione del Dirigente del Servizio: Amministrazione – Bilancio – Ragioneria Contabilità - Personale n. 737 del 25/10/2024, tenendo presente la distinzione tra risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili ed eventuali, annualmente rideterminabili, come da tabella seguente:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	201.977,34
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	0,00
Totale	201977,34

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Art. 57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40- bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	195430,47
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti e al 2,01% del monte salari 2018 (Deliberazione G.C. n. 136 del 10/09/2024)	6546,87
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020	
	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	
	Incremento art. 39, comma 3, CCNL 16/07/2024	
	<b><u>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità</u></b>	<b>201.977,34</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Art. 57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	0,00
Art. 57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	0
	<u>Totale Risorse variabili</u>	
	<u>Totale complessivo</u>	

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- a. Totale risorse stabili sottoposte a certificazione: € 201.977,34
- b. Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € 0
- c. Totale risorse sottoposte certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti): € 201.977,34

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrati- va**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo II**

Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente dell'Arsarp, sottoscritto in data 28/10/2024, prevede la seguente destinazione delle risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Retribuzione di posizione	42.588,91
Retribuzione di risultato	40.395,46
Retribuzione di risultato per Servizi retti <i>ad interim</i> (art. 40 CCNL 16.07.2024)	11.526,80
<b>Totale</b>	<b>94511,17</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Le risorse stabili e variabili sottoposte a certificazione ammontano ad € 201.977,34

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse di cui all'art. 57 CCNL 17.12.2020 ammontano ad € 201977,34 e sono interamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato viene erogata in base al CCNL 17.12.2020 ed al CCNL del 16.07.2024 ed in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in particolare del "sistema di valutazione e misurazione della performance", approvato con Decreto commissariale n. 65 del 28.04.2022, nonché in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno 2023.**

Descrizione	Anno 2024	Anno 2023	DIFFERENZA
Risorse stabili	201977,34	198555,52	3421,82
Risorse variabili soggette a limite	/	/	/
Risorse variabili non soggette a limite			/
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
TOTALE	201977,34	198555,52	0,00

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico- finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Presso l'Arsarp è istituito il capitolo di bilancio 2053, che contiene lo stanziamento per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti. Lo stanziamento garantisce la copertura dell'indennità di posizione, calcolata in base ai valori fissati dal CCNL di comparto vigente, integrati dalla "pesatura" attribuita dall'Ente alle posizioni dirigenziali ricoperte. Per quanto riguarda l'indennità di risultato, si evidenzia che la liquidazione di tale indennità avviene, allo stato attuale, con riferimento ad un'annualità precedente di quattro anni quella di liquidazione (ad esempio: nell'anno 2025 verrà liquidata l'indennità di risultato dell'anno 2021), a causa di problemi legati alla necessità di garantire gli equilibri di bilancio e dovuti, sostanzialmente, a finanziamenti regionali erogati, per diversi anni, in maniera inferiore a quelli richiesti dall'Agenzia in sede di bilancio di previsione. Pertanto, in occasione della redazione del bilancio di previsione annuale, viene appostato sul capitolo 2053 uno stanziamento complessivo tale da garantire la liquidazione, oltre all'indennità di posizione dell'anno cui si riferisce il bilancio, almeno dell'indennità di risultato riferita al quarto anno precedente, della quale si conosce già l'entità.

I mandati mensili inerenti alla retribuzione di posizione ed il mandato, emesso una volta all'anno, relativo all'erogazione della retribuzione di risultato vengono imputati al capitolo sopra menzionato, per cui la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante.

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo fondo per le risorse decentrate, costituito con Determinazione Dirigenziale n. 667 del 29.11.2023 per l'importo di € 198.555,52, com'è verificabile dall'analisi della contabilità mandati riferita allo stesso anno. Sul capitolo 2053 del bilancio 2023, dotato di uno stanziamento definitivo di € 129.000,00, sono stati liquidati complessivi € 73.268,28 per la copertura dell'indennità di posizione dei due Dirigenti in servizio (dei quali uno pensionato dal 1°ottobre 2023) mentre a titolo di indennità di risultato dei due Dirigenti per l'anno 2019 sono stati liquidati complessivi € 49.638,88, dei quali € 23.020,38 sulla competenza del capitolo ed € 26.618,50 sull'impegno 22/1006. (gli ulteriori € 13.055,77 liquidati a dicembre 2023 attengono all'indennità di risultato dei due Dirigenti per il Servizio retto, da entrambi, *ad interim* e riferita all'anno 2017).

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo 2024, che è stato costituito con determinazione n. 737 del 25/10/2024, per € 201.977,34, trova copertura sul cap. 2053 del bilancio 2024 per quanto attiene

all'indennità di posizione annuale dell'unico Dirigente in servizio, per complessivi € 42.588,51, mentre per quanto riguarda l'indennità di risultato si ribadiscono le precisazioni già fornite in relazione alla precedente sezione I del modulo III, ovvero che sul cap. 2053 bilancio 2024, dotato dello stanziamento definitivo di € 90.000,00, è stata liquidata, oltre l'indennità di posizione del Dirigente in servizio nell'anno 2024, l'indennità di risultato dell'anno 2020 relativa ai due Dirigenti in servizio all'epoca, comprensiva per entrambi dell'indennità di reggenza per il servizio retto ad interim, e liquidata per € 42.409,00 sulla competenza del cap. 2053 e per € 19.390,77 a residuo sull'impegno 23/928, sempre del capitolo 2053. A tale proposito, per completezza d'informazione, si precisa che Il Fondo del 2020 venne costituito con Determinazione dirigenziale n. 385 del 24.08.2021 per l'importo di € 195,430,47, e che sulla competenza del capitolo 2053 del bilancio 2020 venne liquidata l'indennità di posizione dei due Dirigenti in servizio all'epoca per complessivi € 82.989,14.

(N.B: la restante somma liquidata sulla competenza del cap. 2053 nell'anno 2024 attiene agli arretrati da corrispondere, a titolo d'indennità di posizione, ai due Dirigenti interessati a seguito dell'approvazione del CCNL di comparto del 16.07.2024)