



**AGENZIA REGIONALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO,
RURALE E DELLA PESCA**

ARSARP

Legge Regionale del 26 Marzo 2015, n. 4

PEC: arsarp@legalmail.it

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dello stanziamento anno 2023 del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale - Artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Data di sottoscrizione	13/12/2023
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa 01/01/2021 – 31/12/2023 Parte economica 01/01/2023 – 31/12/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente: Dott. Nazzareno De Luca Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL FP-FPS, UIL FPL, CSA Firmatarie: FP-CGIL
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteria di ripartizione risorse decentrate anno 2023

Relazione tecnico-finanziaria dello stanziamento anno 2023 del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Arsarp di qualifica dirigenziale.

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente alla qualifica dirigenziale per l'anno 2023 e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire al Collegio dei revisori (Organo di certificazione) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dalla Legge 150/2009, attenendosi a quanto stabilito dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n° 25 del 19/07/2012.

Il Contratto Collettivo Integrativo del personale Dirigente dell'Arsarp è stato sottoscritto in data 13/12/2023 nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 e disciplina sia la parte giuridica che quella economica dei vari istituti previsti dai contratti nazionali di lavoro della Dirigenza per il comparto delle Funzioni Locali, di cui l'ultimo, al momento della contrattazione 2023, sottoscritto in data 17/12/2020.

La parte economica riguarda la costituzione del fondo dell'anno 2023, destinato a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.

Il "fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato" è disciplinato dall'art. 57 del CCNL 17/12/2020. L'art. 39 del CCNL del 16/07/2024 disciplina gli incrementi in forma stabile del suddetto fondo. Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente, per l'anno 2023, è stato definitivamente costituito con determinazione del Dirigente del Servizio: Amministrazione – Bilancio – Ragioneria Contabilità - Personale n. 667 del 29/11/2023, tenendo presente la distinzione tra risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili ed eventuali, annualmente rideterminabili, come da tabella seguente:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	198.555,52
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	0,00
Totale	198.555,52

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Art. 57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40- bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	195430,47
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	3125,05
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020	
	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	
	Incremento art. 39, comma 3, CCNL 16/07/2024	
	<u>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità</u>	198.555,52

Sezione II – Risorse variabili

Art. 57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	0,00
Art. 57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	0
	<u>Totale Risorse variabili</u>	0
	<u>Totale complessivo</u>	0

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- a. Totale risorse stabili sottoposte a certificazione: € 198.555,52
- b. Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € 0
- c. Totale risorse sottoposte certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti): € 198.555,52

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente dell'Arsarp, sottoscritto in data 13/12/2023, prevede la seguente destinazione delle risorse:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	73.268,28
Retribuzione di risultato	49.638,88
Retribuzione di risultato per Servizi retti <i>ad interim</i> (art. 40 CCNL 16.07.2024)	22.801,69
Totale	145.708,85

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Le risorse stabili e variabili sottoposte a certificazione ammontano ad € 198.555,52

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse di cui all'art. 57 CCNL 17.12.2020 ammontano ad € 195.555,52 e sono interamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato viene erogata in base al CCNL 17.12.2020 ed in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in particolare del "sistema di valutazione e misurazione della performance", approvato con Decreto commissariale n. 65 del 28.04.2022, nonché in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno 2022.

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	DIFFERENZA
Risorse stabili	198.555,52	198555,52	0
Risorse variabili soggette a limite	/	/	/
Risorse variabili non soggette a limite			/
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
TOTALE	198.555,52	198555,52	0,00

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Presso l'Arsarp è istituito il capitolo di bilancio 2053, che contiene lo stanziamento per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti. Lo stanziamento garantisce la copertura dell'indennità di posizione, calcolata in base ai valori fissati dal CCNL di comparto vigente, integrati dalla "pesatura" attribuita dall'Ente alle posizioni dirigenziali ricoperte. Per quanto riguarda l'indennità di risultato, si evidenzia che la liquidazione di tale indennità avviene, allo stato attuale, con riferimento ad un'annualità precedente di quattro anni quella di liquidazione (ad esempio: nell'anno 2025 verrà liquidata l'indennità di risultato dell'anno 2021), a causa di problemi legati alla necessità di garantire gli equilibri di bilancio e dovuti, sostanzialmente, a

finanziamenti regionali erogati, per diversi anni, in maniera inferiore a quelli richiesti dall'Agenzia in sede di bilancio di previsione. Pertanto, in occasione della redazione del bilancio di previsione annuale, viene appostato sul capitolo 2053 uno stanziamento complessivo tale da garantire la liquidazione, oltre all'indennità di posizione dell'anno cui si riferisce il bilancio, almeno dell'indennità di risultato riferita al quarto anno precedente, della quale si conosce già l'entità. I mandati mensili inerenti alla retribuzione di posizione ed il mandato, emesso una volta all'anno, relativo all'erogazione della retribuzione di risultato vengono imputati al capitolo sopra menzionato, per cui la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo fondo per le risorse decentrate, costituito con Determinazione Dirigenziale n. 714 del 24.11.2022 per l'importo di € 198.555,52, com'è verificabile dall'analisi della contabilità mandati riferita allo stesso anno. Sul capitolo 2053 del bilancio 2022, dotato di uno stanziamento definitivo di € 160.000,00, sono stati liquidati complessivi € 83.742,62 per la copertura dell'indennità di posizione dei due Dirigenti in servizio mentre, a titolo di indennità di risultato dei due Dirigenti riferita all'anno 2018 sono stati liquidati complessivi € 49.638,88 sulla competenza del pertinente capitolo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo 2023 è stato costituito con determinazione n. 667 del 29/11/2023, per € 198.555,52, di cui è stata erogata nel corso dell'anno 2023 la sola indennità di posizione annuale ai dirigenti in servizio, (dei quali uno pensionato dal 1°ottobre 2023) per complessivi € 73.268,28, mentre per quanto riguarda l'indennità di risultato si ribadiscono le precisazioni già fornite in relazione alla precedente sezione I del modulo III, ovvero che nel corso del medesimo anno 2023 è stata liquidata l'indennità di risultato dell'anno 2019 relativa ai due Dirigenti in servizio all'epoca, per € 49.638,88.

A tale proposito, per completezza d'informazione, si precisa che il Fondo del 2019 venne costituito con Determinazione dirigenziale n. 270 del 16.07.2020 per l'importo di € 195.430,47, di cui nel corso del 2019 venne liquidata appunto la sola indennità di posizione dei due Dirigenti in servizio all'epoca per complessivi € 82.989,14.

La liquidazione dell'indennità di posizione annuale relativa al Fondo 2023, per €73.268,28, e la liquidazione dell'indennità di risultato relativa al Fondo 2019, per €49.638,88 (Determinazione dirigenziale n.263/2023), liquidate entrambe nel corso del 2023, hanno trovato copertura finanziaria sul capitolo 2053 del bilancio 2023 dotato di uno stanziamento definitivo a competenza di €129.000,00 e di un residuo di €26.618,50.

