

AGENZIA REGIONALE PER LO SVILUPPO AGRICOLO,
RURALE E DELLA PESCA
ARSARP

Legge Regionale 26 Marzo 2015, n. 4

DETERMINAZIONE N. _____

1418

DEL _____

24 NOV. 2016

OGGETTO: costituzione del fondo anno 2016 per il trattamento accessorio del personale delle categorie A – B – C – D (esclusi i titolari dell'area quadri).

in Campobasso, alla Via G. Vico n. 4,

IL DIRIGENTE

determina quanto riportato nelle facciate interne relativamente all'oggetto

Servizio -

Ufficio -

La proposta di determina è stata istruita e redatta dalla struttura diretta dal sottoscritto

L'ISTRUTTORE

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

Servizio - Ragioneria e Contabilità -

Si attesta, ai sensi dell'art.51 della L.R.7/5/2002, n. 4, che l'impegno di spesa di cui al presente atto è stato regolarmente preregistrato dal sottoscritto Responsabile del Servizio sul pertinente capitolo di spesa del Bilancio dell'A.R.S.A.R.P relativo al corrente esercizio finanziario.

CAP.....Esercizio.....ES/IMPEGNOIMPORTO..... DATA.....

CAP.....Esercizio..... ES/IMPEGNOIMPORTO.....DATA.....

CAP.....Esercizio..... ES/IMPEGNOIMPORTO..... DATA.....

L'ISTRUTTORE

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

- che occorre provvedere alla costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale delle categorie A - B- C e D, quest'ultima limitatamente al personale non titolare dell' " area quadri", per l'anno 2016;
- che con Determinazione dirigenziale n. 42 del 18.02.2016 venne costituito il fondo dell'anno 2015 per l'ammontare di € 418.568,23;
- che l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016), ha stabilito che *"nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."*;
- che con circolare n. 12, prot. n. 24869 del 23/3/2016, il MEF - RGS ha fornito indicazioni in merito alla modalità di calcolo di tale riduzione, da operarsi tramite il confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti dell'anno 2015;
- che, per quanto riguarda la possibilità, introdotta dall'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, di controbilanciare le cessazioni dal servizio tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente, è stato chiarito, anche da parte dell'ANCI, che deve trattarsi quantomeno di assunzioni programmate in atti ufficiali di programmazione adottati dall'Ente;
- che l'Agenzia non ha programmato alcuna assunzione per l'anno 2016 e pertanto, a tali fini, si tiene conto soltanto delle 6 (sei) cessazioni dal servizio disposte nel corrente anno 2016;
- che relativamente al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2016, in applicazione dell'art. 34 comma 4 del CCNL di categoria del 22.01.2004, sono state detratte dal fondo le quote delle progressioni economiche orizzontali maturate e relative all'ultima categoria professionale acquisita in carriera,
- che, nel contempo, sono state già aggiunte al fondo le quote delle progressioni economiche orizzontali riconosciute al personale dell'Agenzia avente diritto, con decorrenza dal 1° gennaio 2016, in esecuzione della Determinazione Dirigenziale n 173 del 09.05.2016, di approvazione della graduatoria definitiva; tale risorse sono infatti a carico del fondo per le risorse decentrate per il primo anno di riferimento, per poi entrare a regime sulle ordinarie competenze stipendiali l'anno successivo;
- che, sulla base dei criteri illustrati in precedenza, si perviene alla determinazione del fondo erogabile per l'anno 2016 per un ammontare di € 391.445,00 come evidenziato più in dettaglio nel prospetto allegato al presente provvedimento sotto la lettera "A";
- che del fondo anno 2016, come determinato in precedenza, risulta già erogata la quota di € 363.735,62 per la copertura delle " progressioni economiche orizzontali", delle "indennità d'ufficio", delle "indennità aggiuntive" e delle "indennità di comparto", come si può evincere dal prospetto allegato al presente provvedimento sotto la lettera "B";

DETERMINA

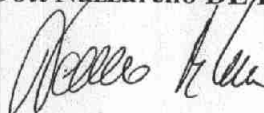
le premesse sono parte integrante del provvedimento:

- di costituire il fondo per il trattamento accessorio del personale delle categorie, relativo all'anno 2016, che viene quantificato in € 391.445,00, in applicazione dell'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016), e dei chiarimenti interpretativi contenuti nella circolare n. 12 del 23.03.2016 della Ragioneria Generale dello Stato, come risulta dal prospetto allegato quale parte integrante del presente provvedimento sotto la lettera "A".

Il presente atto è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 7, della L.R. 26 Marzo 2015, n. 4.

IL DIRIGENTE

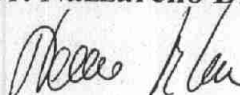
Dott Nazzareno DE LUCA



X Il presente atto, ai sensi della normativa vigente, viene pubblicato sull'albo pretorio informatico dell'Agenzia per giorni **15** quindici:

X **INTEGRALMENTE
SENZA ALLEGATI
SOLO PER OGGETTO**

**IL DIRIGENTE
Dr. Nazzareno DE LUCA**



Il presente atto, ai sensi della normativa vigente, **NON** viene pubblicato sull'albo pretorio informatico dell'Agenzia.

**IL DIRIGENTE
Dr. Nazzareno DE LUCA**

Per copia conforme all'originale, in carta semplice per uso amministrativo.

Campobasso, li 24 NOV, 2016

Il Responsabile dell'Ufficio V
(Alfredo BATTISTIA)

